

Studentsamskipnaden i Innlandet

# Rapport åpenhetsloven

12.06.2024



## INNHold

<b>1.0 REDGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN 2023</b> .....	2
1.1 Innledning.....	2
1.2 Kontaktinformasjon .....	2
1.3 Rapporteringsplikt .....	2
<b>2.0 STUDENTSAMSKIPNADEN I INNLANDET - SINN</b> .....	2
2.1 Selskapets organisering og driftsområde .....	2
2.2 Interne retningslinjer.....	3
2.3 Målsetting og fremdrift .....	3
<b>3.0 AKTSOMHETSVURDERINGER</b> .....	3
3.1 Hvordan vi arbeider med aktsomhetsvurderinger .....	3
3.2 SINNs aktsomhetsvurderinger .....	4
3.3 SINNs ansatte.....	5
3.4 Resultat av aktsomhetsvurderingen .....	5
<b>4.0 TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER</b> .....	6
<b>5.0 OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT</b> .....	7
5.1 Innledning.....	7
5.2 Rutiner for overvåking .....	7
<b>6.0 KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE</b> .....	8
<b>7.0 GJENOPPRETTING OG ERSTATNING</b> .....	8
<b>8.0 VEDLEGG</b> .....	9



## 1.0 REDGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN 2023

### 1.1 Innledning

Studentsamskipnaden i Innlandet - SINN skal årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven

Åpenhetsloven har til hensikt å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

I denne rapporten skal vi redegjøre for våre vurderinger og tiltak som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for de negative konsekvenser SINN sin aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Rapporten tilfredstiller vår plikt til å redegjøre for de aktsomhetsvurderinger selskapet har gjort.

### 1.2 Kontaktinformasjon

Spørsmål om vårt arbeid og andre henvendelser om rapporten og dens innhold kan rettes til:

Studentsamskipnaden i Innlandet, SINN

[apenhetsloven@sinn.no](mailto:apenhetsloven@sinn.no)

Henvendelser og spørsmål om vårt arbeid med åpenhetsloven, vil bli besvart innen 3 uker etter henvendelsen er mottatt.

### 1.3 Rapporteringsplikt

SINN har hovedkontor ved høgskolen i Innlandet, Vormstuguvegen 2, 2624 Lillehammer og all virksomhet er hjemhørende i Norge.

Konsernet har for driftsåret 2023 driftsinntekter på 196 MNOK og balansesum på 999 MNOK, i 2023 ble det totalt utført 95 årsverk. Selskapet er derfor rapporteringspliktig i henhold til *Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven)*

## 2.0 STUDENTSAMSKIPNADEN I INNLANDET- SINN

### 2.1 Selskapets organisering og driftsområde

Selskapet er et særlovsselskap regulert av Lov om studentsamskipnader.

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2007-12-14-116>

Sinn er organisert med flere avdelinger og tilbyr tjenester til studenter under følgende tjenesteområder

- SINN Bolig og eiendom
- SINN Mat og drikke
- SINN Bok
- SINN Velferd
- SINN Administrasjon

En studentsamskipnad har til oppgave å ta seg av studentenes velferdsbehov. SINN tilbyr sine tjenester ved 6 læresteder, og inkluderer høgskolene ved Lillehammer, Hamar, Blæstad, Elverum, Rena og Evenstad. Totalt er det i overkant av 14 000 studenter som betaler semesteravgift til SINN og dermed kan benytte alle SINNs tjenester.



Tjenestetilbudet inkluderer:

- 1790 studentboliger med 2231 hybelenheter
- 6 spisesteder
- 4 bokhandlere
- Helse- og rådgivningstjenesten tilbyr samtalerterapi, psykologtjeneste, rådgivning, kurs, grupper og selvhjelpsverktøy ved alle studiesteder
- 1 barnehage

## 2.2 Interne retningslinjer

Selskapet har utarbeidet egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen og de nye utarbeidede retningslinjene omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets arbeid med åpenhetsloven er forankret og vedtatt i selskapets styre 23. mars 2023.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sine aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

## 2.3 Målsetting og fremdrift

Vårt mål er kontinuerlig å arbeide med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og hos våre leverandører.

I SINN jobber vi systematisk for å forhindre brudd på grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og i våre leverandørers aktivitet.

# 3.0 AKTSOMHETSVALDERINGER

## 3.1 Hvordan vi arbeider med aktsomhetsvurderinger

Studentsamskipnaden SINN foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser av de grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold.

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres på følgende måte:

1. Kartlegging av SINNs leverandørkjede i henhold til de utarbeide rutiner.
2. Kartlegge et samlet risikobilde av selskapets aktiviteter og forretningsforhold (bransje, produkter, tjenester, produksjonsprosess og tidligere identifisert risiko)
3. Basert på funnene i punkt 1 og 2, vurderer vi hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet iverksetter tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling.
4. Involvere interessenter og leverandører ved iverksetting av mulige tiltak. Det kan også være aktuelt å samarbeide med konkurrenter eller bransjeorganisasjoner om tiltak



### 3.2 SINNs aktsomhetsvurderinger

Sinn har for rapporteringsåret 488 ulike leverandører som tilbyr SINN sine varer og tjenester. Alle de 488 leverandører har norsk organisasjonsnummer og er lokalisert i Norge.

Av disse 488 leverandørene har vi gjort følgende risikovurdering basert på risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold intern i selskapet og hos deres leverandører.

Antall Leverandører med Lav risiko	226
Antall leverandører med Middels risiko	151
Antall leverandører med Høy risiko	111

Denne risikovurderingen og vektingen av lav, middels og høy score gjennomføres årlig og er vurdert i henhold til følgende oppsett, og er basert på Direktoratet for forvaltning og økonomistyring-DFØs høyrisikoliste.

[https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten#anchorTOC\\_Omr%C3%A5der\\_med\\_h%C3%B8y\\_risiko\\_for\\_brudd\\_p%C3%A5\\_grunnleggende\\_menneskerettigheter\\_0](https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten#anchorTOC_Omr%C3%A5der_med_h%C3%B8y_risiko_for_brudd_p%C3%A5_grunnleggende_menneskerettigheter_0)

<b>Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold hos leverandør til virksomheten</b>	Vektet sannsynlighet 1-5		
<b>Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten</b>	Vektet sannsynlighet 1-5		
<b>Hvor varen blir produsert</b>	Norge 0, utlandet 2		
<b>Ved å multiplisere summene og addere tillegget for hvor varen blir produsert får vi ut en sum som gir oss et samlet risikoprodukt</b>	Sum 1-8 Lav sannsynlighet		
	Sum 9-15 Middels sannsynlighet		
	Sum 16-25 Høy sannsynlighet		
<b>Innkjøpskategori</b>	<b>I hvilke land produseres varen/tjenesten</b>	<b>Risiko for brudd på menneskerettigheter/ anstendig arbeidsforhold hos virksomhetens leverandør</b>	<b>Risiko for brudd på menneskerettigheter/ anstendige arbeidsforhold i virksomheten</b>
Rådgiving	Norge	Lav	Lav
Økonomi/finans/bank	Norge	Lav	Lav
Markedsføring	Norge	Lav	Lav
Energi	Norge	Lav	Lav
IT/IKT	Utland/Norge	Middels	Middels
Forbruksmateriell	Utland/Norge	Middels	Lav
Byggevirksomhet	Utland/Norge	Høy	Middels
Vedlikehold	Norge	Høy	Middels
Teknisk drift/service	Norge	Høy	Middels
Mat/drikke	Utland/Norge	Høy	Lav

Aktsomhetsvurderingen gjennomført våren 2024 peker på at det er økt risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden til våre leverandører, men at risikoen er svært lav blant selskapets, og leverandørens egne ansatte.



### 3.3 SINNs ansatte

Risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blant våre egne ansatte regnes som lav. Nedenfor beskrives de prosesser og instanser som støtter opp om denne vurderingen.

I forbindelse med inngåelse av arbeidsavtaler gjøres ansatte kjent med ulike regelverk, IT- sikkerhet, etiske retningslinjer og varslingsplakat. I Personal-, HMS-, Kvalitets- og Lederhåndbok kan man finne informasjon om ansattforholdet, retningslinjer og policyer. Alle ansatte har tilgang til håndbøkene digitalt.

SINN er medlem i arbeidsgiverforeningen Virke. Det er 3 arbeidstakerforeninger som er parter tariffavtalen i SINN og inkluderer Norsk Tjenestemannslag, Utdanningsforbundet og Parat. Hovedavtalene mellom Virke og organisasjonene ligger til grunn for medvirkning, samarbeid med tillitsvalgte og forhandlingsordningen.

Det er 7 verneombud i SINN, og ett hovedverneombud. Det er etablert AMU der alle virksomhetsområder er representert og inneholder totalt 10 medlemmer. SINN har inngått en avtale med bedriftshelsetjeneste Falck. Falck bedriftshelsetjeneste deltar også som observatør på AMU.

SINN jobber for likestilling og mot diskriminering. I SINN skal alle inkluderes i stimulerende fagmiljø og ta del i et engasjerende, godt og trygt arbeidsmiljø. Alle skal ha reelt like muligheter til arbeid og påvirkning i SINN uavhengig av kjønn, kjønnsidentitet, seksuell legning, alder, funksjonsevne, etnisk tilhørighet eller religion. SINN har nulltoleranse for mobbing.

SINN gjennomføre OECDs kontaktpunkts selvtest for å evaluere oss selv og arbeidet som er gjort.

<https://www.responsiblebusiness.no/egentest-aktsomhetsvurderinger/>.

Denne testen gjennomføres årlig for å vurdere virkningen av de tiltak vi iverksetter, og for å sikre at vi prioriterer arbeidet under de områdene vi har størst utviklingspotensial.

### 3.4 Resultat av aktsomhetsvurderingen

Som følge av aktsomhetsvurdering og vektingen av risikoscore har SINN tatt kontakt med noen av våre største leverandører som vi har vurdert til å ha høy risikofaktor for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Disse er bedt om å svare ut et spørreskjema der de redegjør for sine handlinger og hvilke grep de gjør for å minimere risikoen (vedlegg 1, side 1 og 2)

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret

Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Geografi	Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?
Ingen brudd avdekket	N/A	N/A



## 4.0 TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som kan avdekkes.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

<b>Risikomoment</b>	Risiko for brudd på åpenhetsloven
<b>Iverksatte tiltak</b>	Gjennomføre aktsomhets/risikovurdering i henhold til våre rutiner for aktsomhetsvurderinger. Redegjøre for aktsomhetsvurderingene (denne rapporten)
<b>Mål i rapporteringsåret</b>	Etablere prosesser og dokumentasjon som setter SINN i stand til å overholde lovens krav på kort og lang sikt
<b>Status</b>	Fullført, vil revideres årlig.

<b>Risikomoment</b>	Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører
<b>Iverksatte tiltak</b>	For leverandørkategorier med høy risiko, og spesielt kontrakter i bygg og anlegg, skal skjemaet «Egenerklæring– Seriøsitetsbestemmelser» (vedlegg 2) benyttes som krav i konkurransen. For å være kvalifisert i en konkurranse må tilbyder signere denne egen- erklæringen og kravene skal gjelde i hele kontraktperioden.
<b>Mål i rapporteringsåret</b>	Målsetting om at samtlige tilbydere signerer skjemaet ved kontraktsinngåelse.
<b>Status</b>	Fullført implementering av rutine ved nye anskaffelser i driftsåret 2024

<b>Risikomoment</b>	Risiko for brudd på menneske-rettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører
<b>Iverksatte tiltak</b>	SINN har utarbeidet et spørreskjema (vedlegg 1) som kan sendes til utvalgte leverandører ved behov for kontroll av ytterligere informasjon om leverandørens aktivitet
<b>Mål i rapporteringsåret</b>	Ingen brudd avdekket
<b>Status</b>	Fullført, vil revideres årlig

<b>Risikomoment</b>	Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos ansatte i SINN
<b>Iverksatte tiltak</b>	Risiko vurderes som lav, og eksisterende styringssystem anses tilstrekkelig. I tillegg har vi fylt ut OECDs kontaktpunkts selvtest, som kan hjelpe oss i det videre arbeidet
<b>Mål i rapporteringsåret</b>	Ingen brudd avdekket
<b>Status</b>	Fullført, vil revideres årlig

<b>Risikomoment</b>	Innkjøp
<b>Iverksatte tiltak</b>	SINN har flere innkjøpssamarbeid som håndterer og behandler avtaler og kontrakter under flere kategorier. Disse skal gjennomgå og erfaringene fra dette arbeidet skal SINN ta videre inn i sine egne innkjøpsrutiner.
<b>Mål i rapporteringsåret</b>	SINN vil i driftsåret 2024 utarbeide nye rutiner for innkjøp
<b>Status</b>	Arbeidene er påstartet ved rapportens publisering, fullføres i løpet av 2024.



<b>Risikomoment</b>	Retningslinjer
<b>Iverksatte tiltak</b>	SINN har besluttet at i tillegg til den godkjente rutinen, at det vil være hensiktsmessig å utarbeide og implementere nye retningslinjer for hvordan SINN videre skal håndtere og arbeide rundt arbeidet med åpenhetsloven.
<b>Mål i rapporteringsåret</b>	SINN vil i driftsåret 2024 utarbeide disse.
<b>Status</b>	Arbeidene er påstartet ved rapportens publisering, fullføres i løpet av 2024.

## 5.0 OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

### 5.1 Innledning

SINN har i perioden siden forrige publisering utarbeidet rutiner for det videre arbeidet med Åpenhetsloven.

Rutinene er utarbeidet for å sikre at SINN aktivt jobber med å minimere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold og bygger videre på vurderinger gjort i denne rapporten og på punktene som er oppramset under.

I tillegg er det nedsatt en arbeidsgruppe som skal etablere og implementere overordnede retningslinjer for håndteringen av åpenhetsloven i SINN. Disse skal aktivt brukes og være kjent i hele bedriftens næringskjede for å sikre en helhetlig forståelse og tankesett.

Vi vil kontinuerlig arbeide med å overvåke gjennomføringen av iverksatte tiltak og resultatene disse medfører.

### 5.2 Rutiner for overvåking

Innkjøper i hvert enkelt tjenestoområde har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak knyttet til leverandører.

Administrerende direktør har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak knyttet til ansatte.

Studentsamskipnaden SINN vil ha følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen:

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi utfører jevnlig interne revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Vi får jevnlig tilbakemelding fra representanter og fagforeninger for selskapets ansatte.
- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut om leverandører og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden





## **6.0 KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE**

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd som nevnt.

## **7.0 GJENOPPRETTING OG ERSTATNING**

SINN har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

## 8.0 VEDLEGG



# Åpenhetsloven

I Studentsamskipnaden i Innlandet (SINN) jobber vi for en mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Vår virksomhet påvirker samfunnet og omgivelsene rundt oss, og det er derfor viktig for oss å sikre ansvarlighet og verdige forhold i alle deler av våre verdikjeder.

Vi jobber for å tilpasse våre innkjøp slik at vi styrker, og ikke undergraver, leverandørers forutsetning til å levere på kravene vi stiller for å sikre ansvarlige forhold i våre leverandørkjeder.

### Om Åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### Spørreskjema til leverandører

<b>Navn på leverandør:</b>	
<b>Cirka årlig verdi på leveranser:</b>	
<b>Aktsomhetsvurderinger</b>	
Har bedriften gjennomført aktsomhetsvurderinger, det vil si vurdert bedriftens påvirkning på arbeidstagers og menneskerettigheter i leverandørkjeden?	
Hvilke risiko for brudd på arbeidstagers og menneskerettigheter har bedriften avdekket de siste fem år?	
Hvilke tiltak har bedriften iverksatt de siste fem år for å forbedre arbeidstagers og menneskerettigheter i leverandørkjeden?	

Figur 1, Vedlegg 1 - side 1

Hvilke tiltak har bedriften gjort for å overvåke og avdekke brudd arbeidstagers og menneskerettigheter de siste fem år?							
Hvilke prioriteringer for å følge opp arbeidstagers og menneskerettigheter har bedriften gjort for de neste fem år?							
<b>Kontraktvilkår</b>							
Hvilke standard kontraktvilkår har bedriften angående arbeidstagers- og menneskerettigheter i sine kontrakter med leverandører?							
Har bedriften kontrakter uten slike standard kontraktvilkår? Hvilke kontrakter gjelder dette, og hvorfor har ikke virksomheten slike standard kontraktvilkår i disse tilfellene?							
<b>Underleverandører</b>							
Fyll inn <u>kjent</u> informasjon om bedriftens underleverandører (UL)							
Vi har lagt inn to eksempler							
Navn	Leverer	Adresse	Produksjonsprosess	Antall egne UL	Utført egen aktsomhetsvurdering?	Virksomhetens risikovurdering (høy, medium, lav)	Har virksomheten iverksatt tiltak?
Bomullsproducent1	Bearbeidet bomull	Vest Kina	Kjemisk bleking	4	Nei	Medium	Nei
Langtransport AS	Transport fra <u>hubb</u> i Europa til mottak i Norge	Ole Deviks vei 3, Oslo	Trailerkjøring	45	Ja	Høy	Ja – avgrens antall UL

Figur 2, Vedlegg 1 - side 2



## **EGENERKLÆRING OM SERIØSITETSBESTEMMELSER**

Studentsamskipnaden i Innlandet (SINN) har vedtatt Seriøsitetsbestemmelser for bygg- og anleggskontrakter.

### **EGENERKLÆRING**

---

Det bekreftes herved at Leverandøren (entreprenøren), samt eventuelle underleverandører (underentreprenører) som direkte eller indirekte medvirker til å oppfylle kontrakten, samtykker i oppfyllelse av ovennevnte Seriøsitetsbestemmelser, som del av kontrakten. Vi er villige til på forespørsel å dokumentere oppfyllelse av Seriøsitetsbestemmelsene. Leverandørens og/eller underleverandørers manglende oppfyllelse av Seriøsitetsbestemmelser utgjør kontraktsbrudd.

\_\_\_\_\_

Dato

\_\_\_\_\_

Underskrift daglig leder

Figur 3 - Vedlegg 2